



Avance estadístico mensual

Abril 2022

Negociación Colectiva Sectorial Provincial en Castilla-La Mancha.

Incremento salarial medio pactado para 2022⁽²⁾: 1,64%

Vigencia	En Vigor		Expirados ⁽¹⁾		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
ALBACETE	12	41.290	7	26.450	19	67.740
CIUDAD REAL	4	6.900	16	82.150	20	89.050
CUENCA	6	17.640	7	25.450	13	43.090
GUADALAJARA	2	12.100	9	29.550	11	41.650
TOLEDO	7	33.500	9	69.100	16	102.600
TOTAL	31	111.430	48	232.700	79	344.130

Vigencia	En Vigor		Expirados ⁽¹⁾		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
Agroalimentario	7	8.300	11	43.100	18	51.400
Comercio	1	7.500	6	42.900	7	50.400
Construcción y Derivados	7	47.050	6	33.100	13	80.150
Hostelería	1	5.000	4	29.000	5	34.000
Industria	4	16.800	3	33.800	7	50.600
Limpieza	1	6.000	5	16.400	6	22.400
Transportes	7	13.020	6	24.500	13	37.520
Varios	3	7.760	7	9.900	10	17.660
TOTAL	31	111.430	48	232.700	79	344.130

⁽¹⁾ Convenios que, pese a haber superado su fecha de vigencia, son de aplicación.

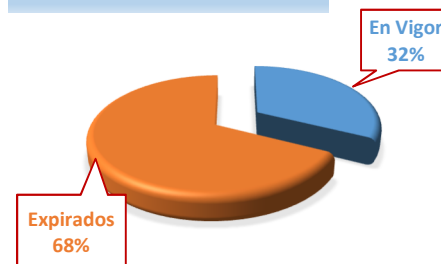
⁽²⁾ Valor medio del incremento salarial de los convenios en vigor en 2022.

Variación mensual: 3 convenios más en vigor a 31 de marzo que a 28 de febrero de 2022, dos de Ciudad Real (Distribución de Gases Licuados y Transporte de Mercancías) y uno de Albacete (Transporte de Viajeros) que afectan a 4.100 personas. El incremento salarial medio pactado de los convenios en vigor sube del 1,62% al 1,64% (2 centésimas más).

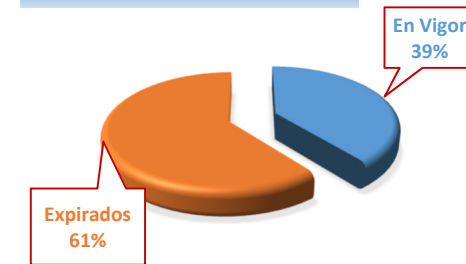
Variación anual: 6 convenios más en vigor en toda la región, lo que supone un incremento de 7 puntos porcentuales. En cambio, en número de personas con convenio en vigor suponen 11 puntos porcentuales menos, un 43% en marzo de 2021 y un 32% en el mes de marzo de este año 2022. El incremento salarial medio pactado fue del 1,73% en marzo de 2021, nueve centésimas más que el mismo mes de este año, que es de un 1,64%. El número de convenios de este tipo, que pasó de 79 a 80 en agosto de 2021, como consecuencia de la incorporación del Convenio de Sanidad Privada de Cuenca, vuelve a ser de 79 por la desaparición del Convenio de Aguas de Ciudad Real.

Datos a 31 de marzo de 2022. Elaboración propia.

PERSONAS X VIGENCIA



CONVENIOS X VIGENCIA



Sistema Público de Pensiones en Castilla-La Mancha y España.

1 – Valores absolutos

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	222.814	1.161,06 €	380.393	1.004,42 €
España	6.234.609	1.250,37 €	9.923.175	1.086,52 €

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	157.490	1.301,57 €	269.782	1.099,15 €
España	4.521.499	1.400,37 €	7.277.271	1.191,53 €

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	58.524	818,47 €	93.517	747,72 €
España	1.322.681	832,44 €	1.978.755	748,54 €

2 – Variación porcentual interanual

Total Sistema				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	1,96	5,50	1,26	5,44
España	1,59	5,44	1,09	5,39

Régimen General				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	2,50	5,48	1,68	5,48
España	2,33	5,14	1,67	5,22

RETA				
	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía \bar{X}	Pensiones	Cuantía \bar{X}
CLM	1,12	4,62	0,61	4,75
España	0,79	5,24	0,45	5,22

Datos a 31 de marzo de 2022. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.