



ANEXO II

SOLICITUD DE DECLARACIÓN DE EXCEPCIONALIDAD Y ADOPCIÓN DE MEDIDAS ALTERNATIVAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA CUOTA DE RESERVA A FAVOR DE LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD.

(Artículos 7.3 y 8.1 de la Orden de la Consejería de Trabajo y Empleo de 16 de diciembre de 2008. DOCM de 23-12-2008)

DATOS DE LA EMPRESA SOLICITANTE	
Nombre o razón social:	
CIF/NIF:	Nº de inscripción a la Seguridad Social.:
Actividad Económica:	C.N.A.E.:
Domicilio Social:	Código Postal:
Localidad:	Provincia:
Teléfono:	e-mail:
DATOS DEL REPRESENTANTE DE LA EMPRESA	
Nombre y Apellidos:	DNI:
Calidad en la que actúa (Administrador, Gerente, etc.):	

DECLARA

1.- (marque la opción que concurra en su caso)

Que la empresa solamente dispone de centros de trabajo en la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha.

Que la empresa dispone de centros de trabajo en más de una Comunidad Autónoma, aunque más del 85% del total de la plantilla radica en el territorio de Castilla-La Mancha.

2.- Que la plantilla total de la empresa, conforme a las reglas contenidas en el artículo 1 de la Orden de la Consejería de Trabajo y Empleo de 16 de diciembre de 2008, es de trabajadores, de los cuales son discapacitados.

SOLICITA

1.- LA DECLARACIÓN DE EXCEPCIONALIDAD para el cumplimiento alternativo de la cuota de reserva a favor de los trabajadores con discapacidad, por el siguiente motivo:

Por la imposibilidad del SEPECAM de atender la oferta de empleo presentada.

Por razones de carácter productivo, organizativo, técnico o económico que motivan la especial dificultad para incorporar trabajadores con discapacidad a la plantilla de la empresa.

(Deberá adjuntarse una descripción detallada de las causas que justifican la excepcionalidad).

2.- AUTORIZACIÓN PARA LA ADOPCIÓN DE LA MEDIDA ALTERNATIVA al cumplimiento de la obligación de reserva de empleo del 2 % de la plantilla de la empresa a favor de trabajadores con discapacidad, señalada a continuación:

(Marcar la medida que proceda y cumplimentar el recuadro correspondiente)

- a) La celebración de un contrato mercantil o civil con un centro especial de empleo o con un trabajador autónomo con discapacidad para el suministro de materias primas, maquinaria o bienes de equipo.
- b) La celebración de un contrato mercantil o civil con un centro especial de empleo o con un trabajador autónomo con discapacidad para la prestación de servicios ajenos y accesorios a la actividad normal de la empresa.
- c) Donación o acción de patrocinio, de carácter monetario, a favor de una Fundación o Asociación de utilidad pública para desarrollar actividades de inserción laboral de personas con discapacidad.
- d) Constitución de un Enclave Laboral.

DATOS DE LA CONTRATACIÓN (medidas de los apartados a, b y d)	
Centro Especial de Empleo o trabajador autónomo con discapacidad contratante	Nombre:
	CIF/NIF:
Objeto del contrato:	
Duración del contrato:	
Cuantía del contrato (€):	Importe anual de la obligación de reserva (€):
Nº de trabajadores con discapacidad dejados de contratar a los que equivale el contrato:	
Nº de trabajadores a ocupar en el enclave laboral (medida del apartado d):	

DATOS DE LA DONACIÓN O ACCIÓN DE PATROCINIO (medida del apartado c)	
Fundación o Asociación destinataria:	CIF:
Representante legal:	DNI:
Objeto de la donación o patrocinio:	
Cuantía de la donación o patrocinio (€):	Importe anual de la obligación de reserva (€):
Nº de trabajadores con discapacidad dejados de contratar a los que equivale la donación o patrocinio:	

En _____ a ____ de _____ de 2009

Por la empresa

Fdo.: _____

SR/SRA. DIRECTOR/A GENERAL DE EMPLEO DEL SEPECAM