Avance estadístico mensual

Junio 2023

Negociación Colectiva Sectorial Provincial en Castilla-La Mancha.

Vigencia	En Vigor		Expirados[1]		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
ALBACETE	11	49.750	9	22.490	**20**	**72.240**
CIUDAD REAL	13	56.260	8	31.200	**21**	**87.460**
CUENCA	9	31.120	5	13.870	**14**	**44.990**
GUADALAJARA	6	17.440	6	25.950	**12**	**43.390**
TOLEDO	8	73.630	9	29.700	**17**	**103.330**
TOTAL	**47**	**228.200**	**37**	**123.210**	**84**	**351.410**

[1] Convenios que, pese a haber superado su fecha de vigencia, son de aplicación.
[2] Valor medio del incremento salarial de los convenios en vigor en 2023.

Incremento salarial medio pactado para 2023[2]: 2,48%

Vigencia	En Vigor		Expirados[1]		TOTAL	
	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.	Conv.	Pers.
Agroalimentario	6	7.000	13	49.100	**19**	**56.100**
Comercio	5	32.800	2	15.000	**7**	**47.800**
Construcción y Derivados	10	66.650	3	4.000	**13**	**70.650**
Hostelería	5	31.500	0	0	**5**	**31.500**
Industria	5	41.300	2	10.500	**7**	**51.800**
Limpieza	1	6.000	5	16.400	**6**	**22.400**
Transportes	8	26.550	5	18.470	**13**	**45.020**
Varios	7	16.400	7	9.740	**14**	**26.140**
TOTAL	**47**	**228.200**	**37**	**123.210**	**84**	**351.410**

Variación mensual: 7 convenios más en vigor que a 30 de abril de 2023, Sanidad Privada de AB, CR, GU y TO, más uno de Albacete (Tierras Blancas), y dos de Ciudad Real (Panaderías y Hostelería), que afectan a 15.530 personas. El incremento salarial medio pactado de los convenios en vigor baja del 2,49% al 2,48% (1 centésima menos que el mes anterior). Y el número de convenios de este tipo pasa de 80 a 84 como consecuencia de la extensión del Convenio de Sanidad Privada de Salamanca a las provincias de Albacete, Ciudad Real, Guadalajara y Toledo.

Variación anual: 11 convenios más en vigor en toda la región, lo que supone un incremento de 10 puntos porcentuales. En número de personas con convenio en vigor suponen 21 puntos porcentuales más, el 44% en mayo de 2022 y el 65% en el mismo mes de este año 2023. El incremento salarial medio pactado fue del 1,63% en mayo de 2022, ochenta y cinco centésimas menos que el mismo mes de este año, que es de un 2,48%. El número de convenios de este tipo, sube de 79 a 84 en comparación con mayo de 2022, como consecuencia de la aparición del nuevo Convenio de Industrias Agroalimentarias de Cuenca, y la extensión del Convenio de Sanidad Privada de Salamanca a las provincias de Albacete, Ciudad Real, Guadalajara y Toledo.

(Datos a 30 de mayo de 2023. Elaboración propia)

Sistema Público de Pensiones en Castilla-La Mancha y España.

1 – Valores absolutos

Total Sistema	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía X̄	Pensiones	Cuantía X̄
CLM	228.084	1.279,63 €	385.047	1.106,35 €
España	6.343.015	1.375,23 €	10.019.689	1.195,08 €

Régimen General	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía X̄	Pensiones	Cuantía X̄
CLM	162.348	1.432,46 €	274.664	1.210,58 €
España	4.644.887	1.533,57 €	7.402.452	1.307,65 €

RETA	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía X̄	Pensiones	Cuantía X̄
CLM	59.127	896,12 €	93.690	818,28 €
España	1.327.309	915,45 €	1.978.724	822,34 €

2 – Variación porcentual interanual

Total Sistema	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía X̄	Pensiones	Cuantía X̄
CLM	2,24	9,94	1,18	9,88
España	1,74	9,64	1,02	9,65

Régimen General	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía X̄	Pensiones	Cuantía X̄
CLM	2,86	9,81	1,69	9,87
España	2,59	9,22	1,65	9,44

RETA	Pensión Jubilación		Total Pensiones	
	Pensiones	Cuantía X̄	Pensiones	Cuantía X̄
CLM	1,09	9,32	0,25	9,31
España	0,48	9,69	0,10	9,61

Datos a 31 de mayo de 2023. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.