# Nº IX CONFLICTIVIDAD LABORAL INDIVIDUAL

Informe sobre la actividad registrada en el Servicio de mediación, arbitraje y conciliación de Castilla-La Mancha

**DG de Autónomos, Trabajo y Economía Social. JCCM**

**1 de diciembre de 2022**

**Primer semestre 2022**

**Consejería de Economía, Empresas y Empleo**

# Aclaración de términos empleados:

- En la variable **Tipo de Resolución**:

  - **Con Avenencia**: Cuando se produce acuerdo entre las partes en el acto de conciliación.
  - **Sin Avenencia**: Cuando NO se produce acuerdo entre las partes en el acto de conciliación.
  - **Intentada sin Efecto**: Si cualquiera de las partes citadas distintas al solicitante, en especial la empresa, no asiste.
  - **Otros**: agrupa las tenidas por no presentadas (si el solicitante no asiste, independientemente de si asiste o no la otra parte) y las desistidas, que es una opción que sólo puede ejercer la parte solicitante, con carácter previo o durante el acto de conciliación.

- En la variable **Motivación Resolución**:

  - **Causas Varias**: agrupa las reclamaciones por accidente de trabajo, clasificación profesional o laboral, antigüedad, resolución del contrato a instancia de quien trabaja y reconocimiento de derechos en general.

# Conflictividad laboral individual en CLM

# Primer semestre del año 2022

El presente informe trata de hacer una aproximación al diagnóstico de la conflictividad laboral individual en Castilla-La Mancha durante el primer semestre del año 2022, a través de la explotación de los datos de actividad registrada en el Servicio de mediación, arbitraje y conciliación (SMAC) en nuestra región.

Este Servicio, adscrito a la Dirección General de Autónomos, Trabajo y Economía Social de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, y que se integra en cada uno de los Servicios de Trabajo de los Servicios Periféricos de la Consejería, es la autoridad laboral ante la que deben efectuarse los actos de conciliación previos a la vía judicial.

La conciliación previa viene impuesta por la Ley reguladora de la Jurisdicción Social, y persigue alcanzar un acuerdo entre la empresa y sus trabajadoras o trabajadores en el caso de reclamaciones de índole laboral, con el fin de evitar el pleito, y siempre como requisito previo al procedimiento judicial.

Las cuestiones que se someten a conciliación administrativa previa ante el SMAC son las relacionadas con el contrato de trabajo suscrito, relativas a despidos, sanciones disciplinarias, reclamaciones de cantidad y otras causas varias.

A continuación, se incorporan las tablas y gráficos derivados de la explotación de las 9.289 conciliaciones individuales habidas en CLM durante el primer semestre del año 2022, tanto para el conjunto de la región como para cada una de las provincias de modo desglosado.

En todos los casos se analizan el total de conciliaciones con respecto a las variables de sexo, categoría profesional, tipo de resolución, motivo que originó la reclamación, nacionalidad, edad, tamaño de la empresa medido según su plantilla y antigüedad de quien reclama. A lo que se suma el cruce de los datos regionales de tipo de resolución según el motivo que originó la conciliación, por la relevancia de la conclusión a la que nos puede hacer llegar.

Este es el 9º informe de estas características que se elabora y publica, y continúa lo que se inició en el 5º como novedad respecto a los anteriores, es decir, incorpora un análisis con visión de género cruzando los datos del tipo de resolución con la variable de sexo, tanto regional como por provincias.

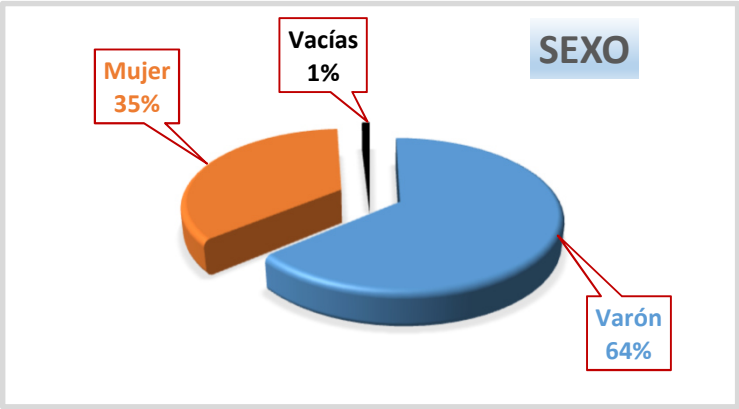
Este análisis, de elaboración propia, se hace sobre la base de datos propia del SMAC de Castilla-La Mancha, y acusa un porcentaje variable de datos no registrados, sólo en alguna de las variables, que aparecen en las tablas y gráficos con el término de “vacías” que responde muy mayoritariamente a datos no recogidos por no ser obligatorio su registro. No obstante, el objetivo es que ese porcentaje de datos en vacío siga disminuyendo, para incrementar la fiabilidad de las conclusiones que podamos sacar de la estadística de la situación general de la conflictividad laboral individual en nuestra región en futuros informes.

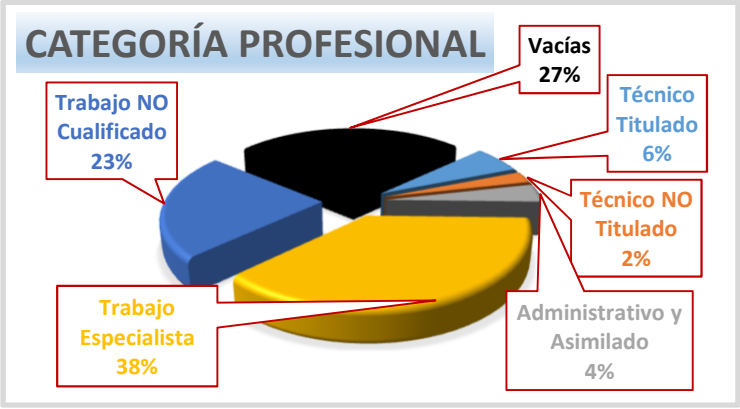
| SEXO | |
|---|---|
| Varón | 5.932 |
| Mujer | 3.271 |
| Vacías | 86 |
| **Total** | **9.289** |

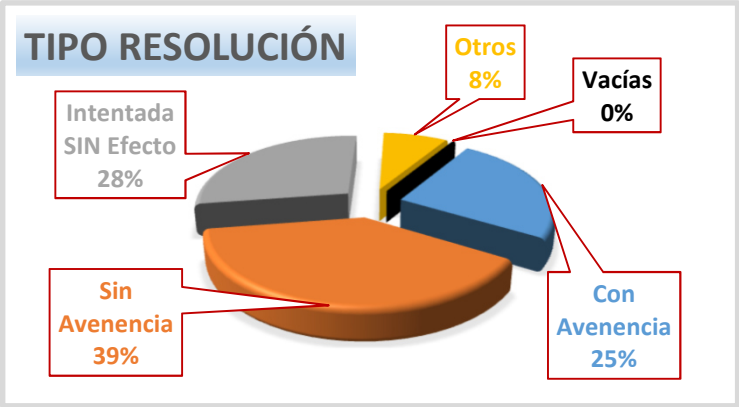
| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|---|---|
| Técnico Titulado | 551 |
| Técnico NO Titulado | 231 |
| Administrativo y Asimilado | 366 |
| Trabajo Especialista | 3.486 |
| Trabajo NO Cualificado | 2.140 |
| Vacías | 2.515 |
| **Total** | **9.289** |

| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Con Avenencia | 2.299 |
| Sin Avenencia | 3.620 |
| Intentada SIN Efecto | 2.606 |
| Otros | 750 |
| Vacías | 14 |
| **Total** | **9.289** |

| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Despidos | 3.423 |
| Sanciones | 172 |
| Reclamaciones de Cantidad | 4.188 |
| Causas Varias | 1.506 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **9.289** |



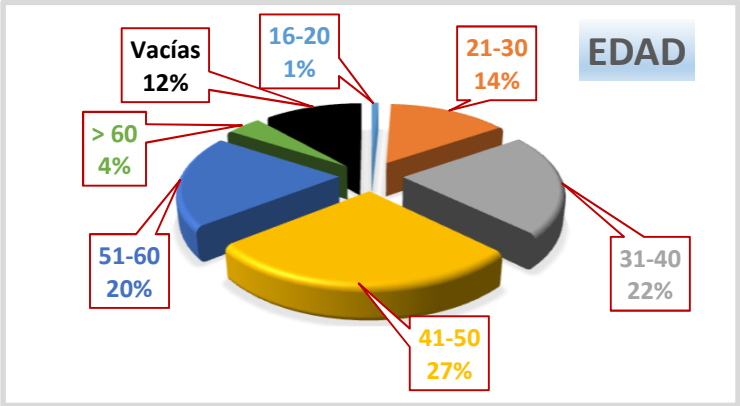



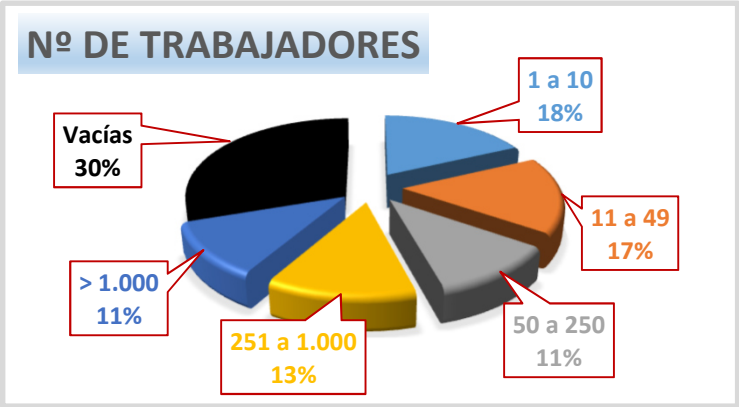
| NACIONALIDAD | |
|---|---|
| Nacional | 8.223 |
| Extranjero | 1.066 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **9.289** |

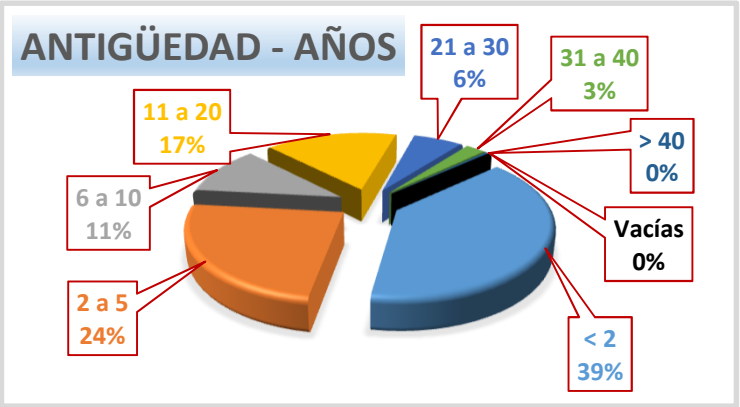
| EDAD | |
|---|---|
| 16-20 | 75 |
| 21-30 | 1.357 |
| 31-40 | 2.028 |
| 41-50 | 2.518 |
| 51-60 | 1.840 |
| > 60 | 391 |
| Vacías | 1.080 |
| **Total** | **9.289** |

| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|---|---|
| 1 a 10 | 1.676 |
| 11 a 49 | 1.532 |
| 50 a 250 | 1.041 |
| 251 a 1.000 | 1.180 |
| > 1.000 | 1.059 |
| Vacías | 2.801 |
| **Total** | **9.289** |

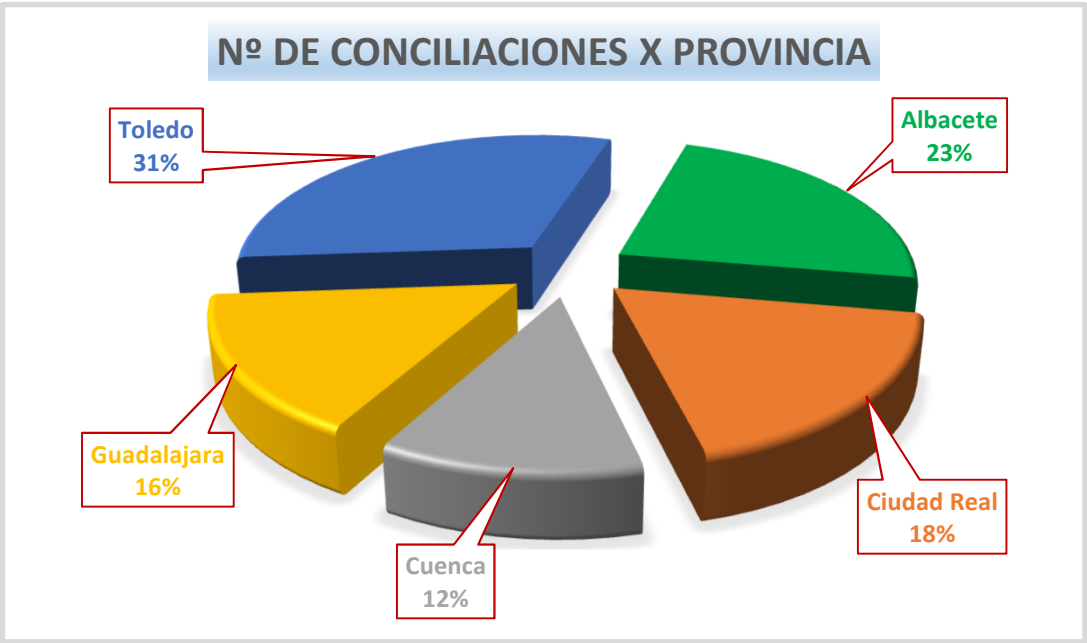
| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|---|---|
| < 2 | 3.656 |
| 2 a 5 | 2.231 |
| 6 a 10 | 1.018 |
| 11 a 20 | 1.539 |
| 21 a 30 | 576 |
| 31 a 40 | 232 |
| > 40 | 34 |
| Vacías | 3 |
| **Total** | **9.289** |



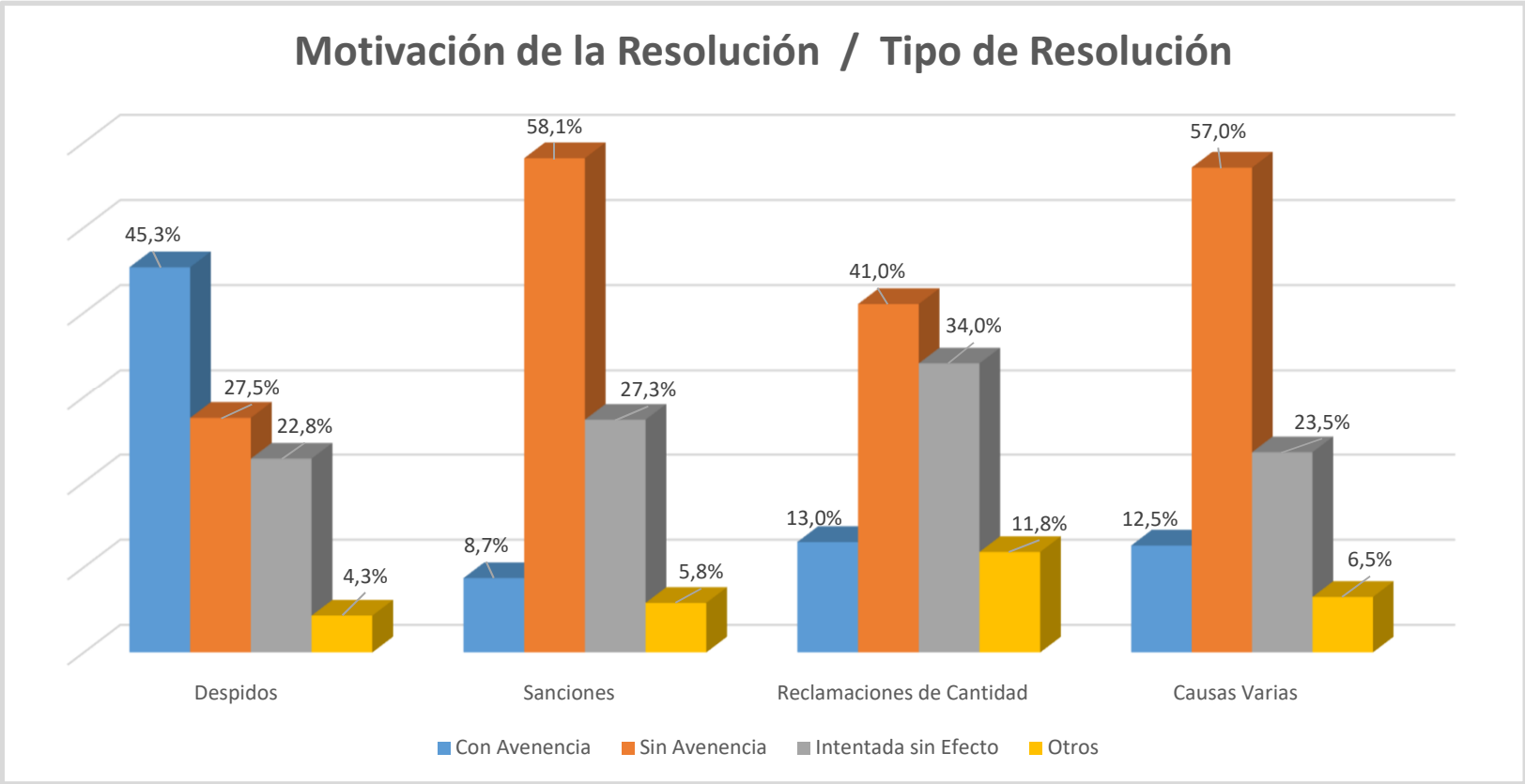
| Provincia | Nº de Conciliaciones |
|---|---|
| Albacete | 2.136 |
| Ciudad Real | 1.720 |
| Cuenca | 1.107 |
| Guadalajara | 1.458 |
| Toledo | 2.868 |
| **Total** | **9.289** |



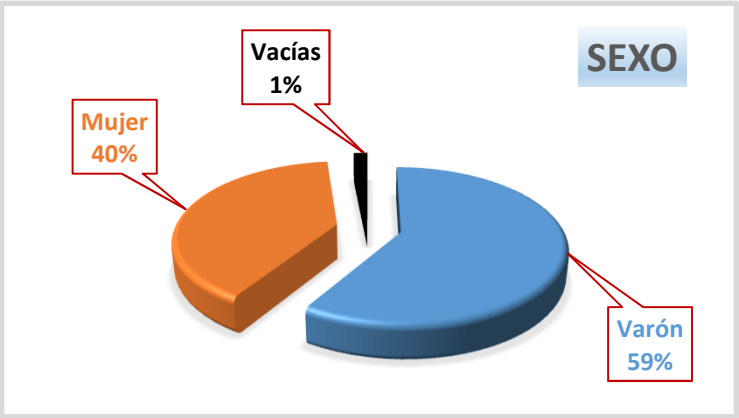
## Tipo de Resolución según la Motivación de la Conciliación

## Primer semestre del año 2022

| Motivo \ Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Vacías | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Despidos** | 1.552 | 943 | 779 | 148 | 1 | **3.423** |
| **Sanciones** | 15 | 100 | 47 | 10 | 0 | **172** |
| **Reclamaciones de Cantidad** | 543 | 1.718 | 1.426 | 494 | 7 | **4.188** |
| **Causas Varias** | 189 | 859 | 354 | 98 | 6 | **1.506** |
| **Total** | **2.299** | **3.620** | **2.606** | **750** | **14** | **9.289** |

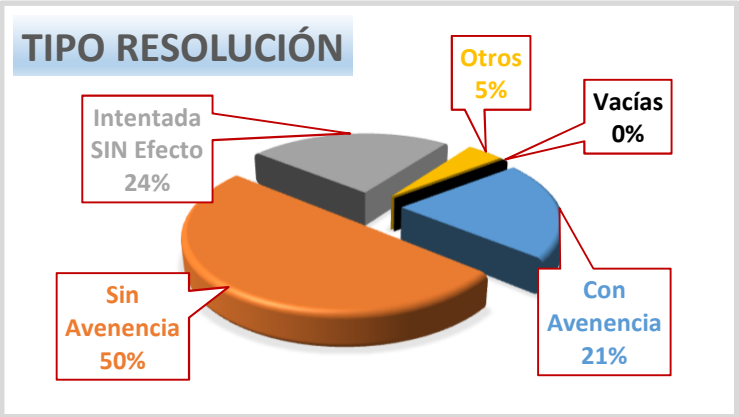


| SEXO | |
|---|---|
| Varón | 1.256 |
| Mujer | 846 |
| Vacías | 34 |
| **Total** | **2.136** |



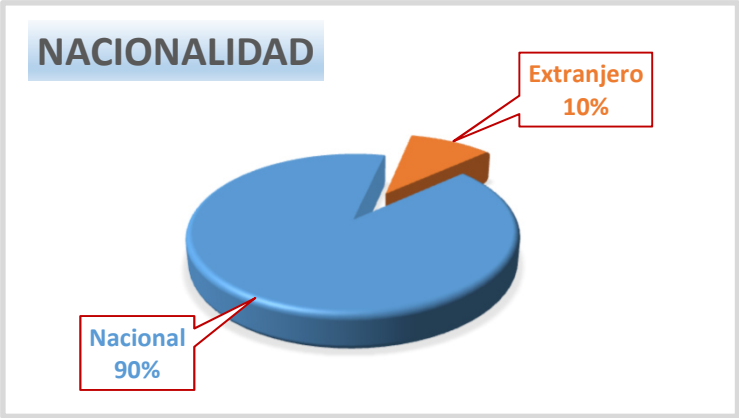

| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|---|---|
| Técnico Titulado | 91 |
| Técnico NO Titulado | 2 |
| Administrativo y Asimilado | 110 |
| Trabajo Especialista | 803 |
| Trabajo NO Cualificado | 388 |
| Vacías | 742 |
| **Total** | **2.136** |

| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Con Avenencia | 452 |
| Sin Avenencia | 1.067 |
| Intentada SIN Efecto | 518 |
| Otros | 96 |
| Vacías | 3 |
| **Total** | **2.136** |

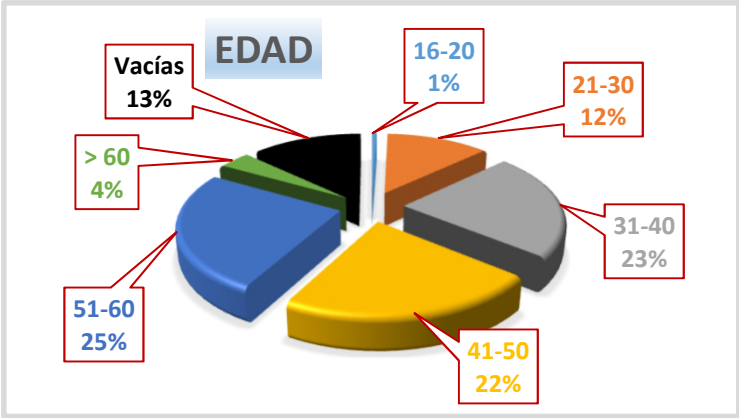



| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Despidos | 696 |
| Sanciones | 31 |
| Reclamaciones de Cantidad | 1.020 |
| Causas Varias | 389 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **2.136** |

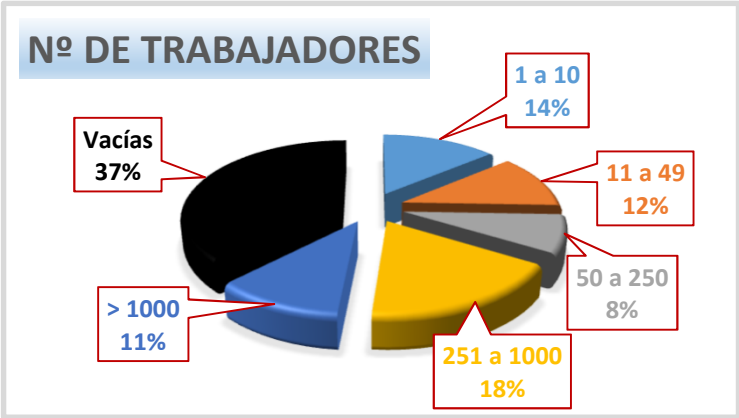
| NACIONALIDAD | |
|---|---|
| Nacional | 1.923 |
| Extranjero | 213 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **2.136** |



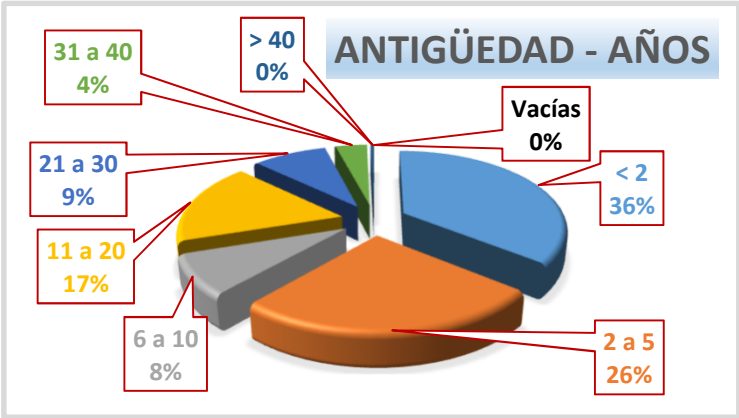

| EDAD | |
|---|---|
| 16-20 | 12 |
| 21-30 | 266 |
| 31-40 | 488 |
| 41-50 | 472 |
| 51-60 | 539 |
| > 60 | 81 |
| Vacías | 278 |
| **Total** | **2.136** |




| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|---|---|
| 1 a 10 | 297 |
| 11 a 49 | 249 |
| 50 a 250 | 173 |
| 251 a 1000 | 380 |
| > 1000 | 234 |
| Vacías | 803 |
| **Total** | **2.136** |




| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|---|---|
| < 2 | 764 |
| 2 a 5 | 550 |
| 6 a 10 | 179 |
| 11 a 20 | 367 |
| 21 a 30 | 188 |
| 31 a 40 | 80 |
| > 40 | 7 |
| Vacías | 1 |
| **Total** | **2.136** |

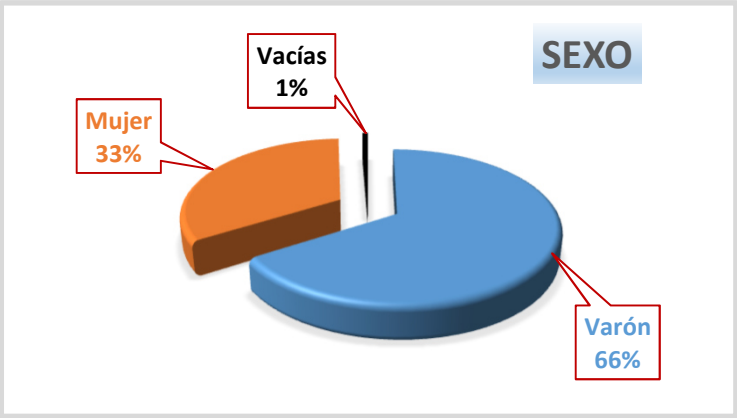


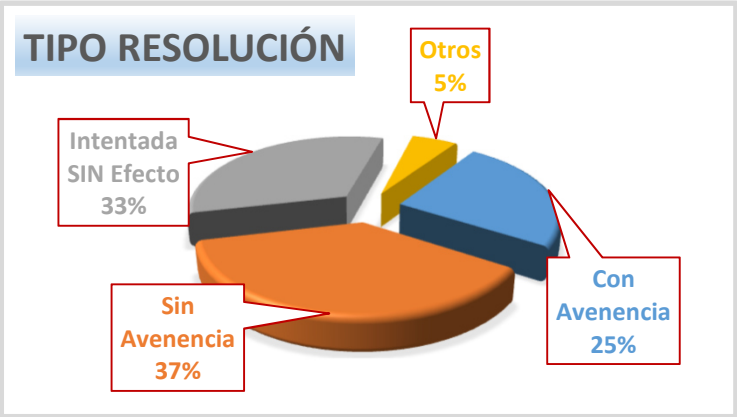
| SEXO | |
|---|---|
| Varón | 1.136 |
| Mujer | 573 |
| Vacías | 11 |
| **Total** | **1.720** |

| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|---|---|
| Técnico Titulado | 78 |
| Técnico NO Titulado | 8 |
| Administrativo y Asimilado | 66 |
| Trabajo Especialista | 741 |
| Trabajo NO Cualificado | 591 |
| Vacías | 236 |
| **Total** | **1.720** |

| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Con Avenencia | 421 |
| Sin Avenencia | 639 |
| Intentada SIN Efecto | 558 |
| Otros | 93 |
| Vacías | 9 |
| **Total** | **1.720** |

| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Despidos | 623 |
| Sanciones | 25 |
| Reclamaciones de Cantidad | 716 |
| Causas Varias | 356 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **1.720** |



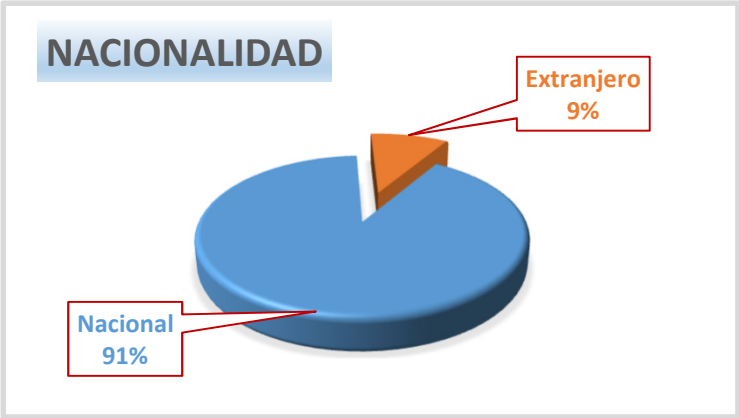


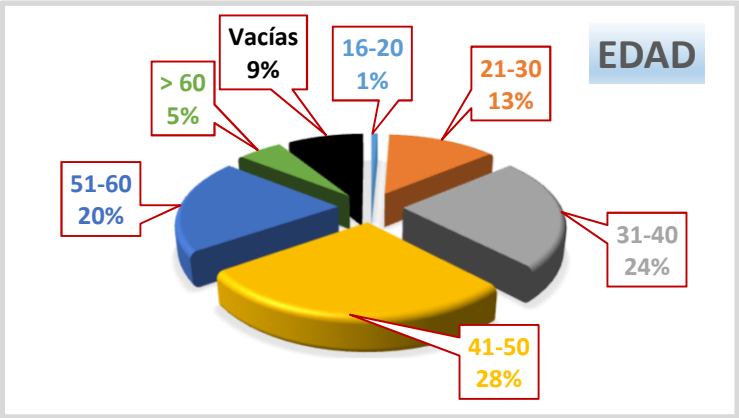
| NACIONALIDAD | |
|---|---|
| Nacional | 1.559 |
| Extranjero | 161 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **1.720** |

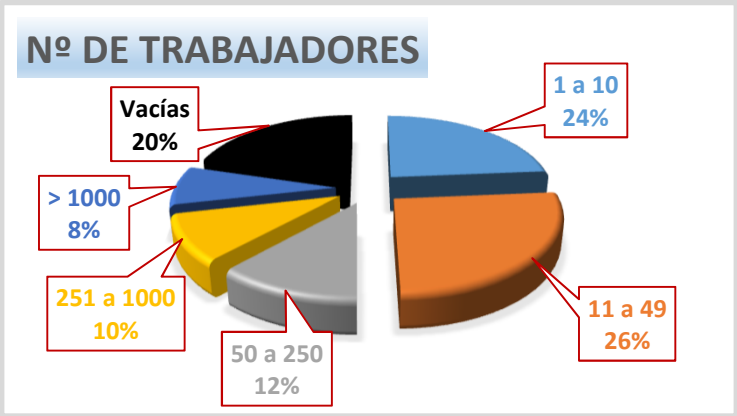
| EDAD | |
|---|---|
| 16-20 | 13 |
| 21-30 | 227 |
| 31-40 | 410 |
| 41-50 | 474 |
| 51-60 | 349 |
| > 60 | 93 |
| Vacías | 154 |
| **Total** | **1.720** |

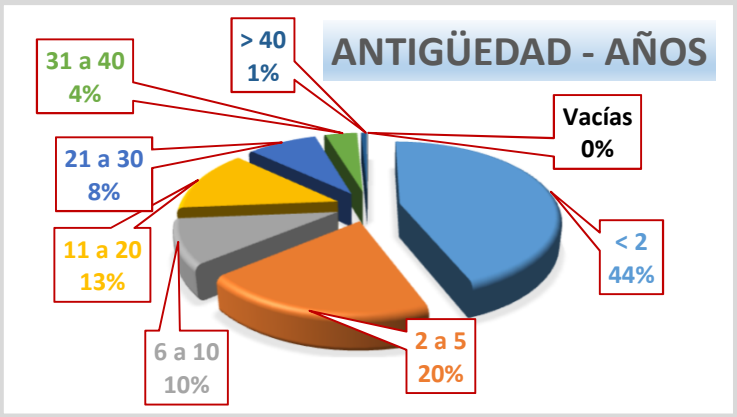
| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|---|---|
| 1 a 10 | 407 |
| 11 a 49 | 450 |
| 50 a 250 | 205 |
| 251 a 1000 | 167 |
| > 1000 | 141 |
| Vacías | 350 |
| **Total** | **1.720** |

| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|---|---|
| < 2 | 758 |
| 2 a 5 | 343 |
| 6 a 10 | 166 |
| 11 a 20 | 228 |
| 21 a 30 | 145 |
| 31 a 40 | 67 |
| > 40 | 12 |
| Vacías | 1 |
| **Total** | **1.720** |

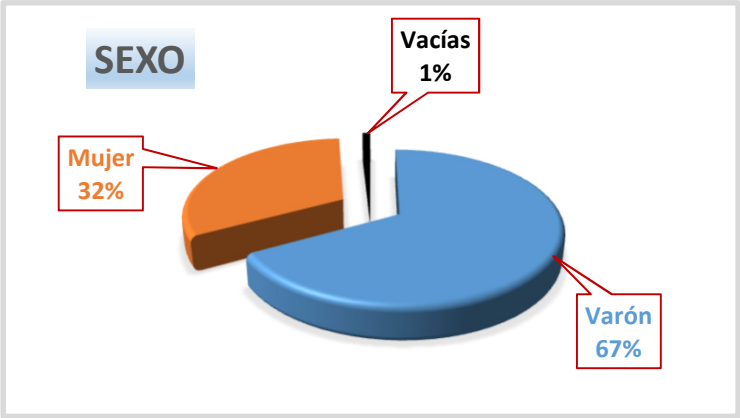


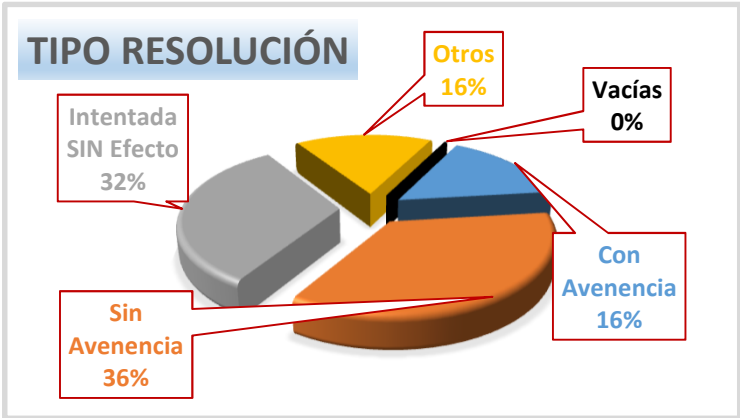



| SEXO | |
|---|---|
| Varón | 742 |
| Mujer | 355 |
| Vacías | 10 |
| **Total** | **1.107** |



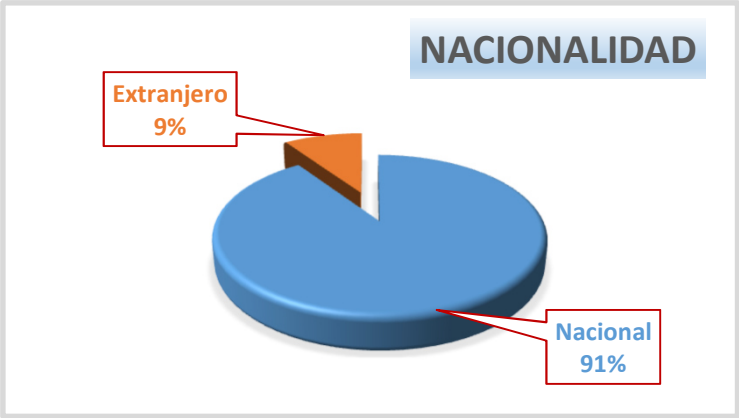

| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|---|---|
| Técnico Titulado | 317 |
| Técnico NO Titulado | 24 |
| Administrativo y Asimilado | 45 |
| Trabajo Especialista | 380 |
| Trabajo NO Cualificado | 282 |
| Vacías | 59 |
| **Total** | **1.107** |

| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Con Avenencia | 173 |
| Sin Avenencia | 395 |
| Intentada SIN Efecto | 355 |
| Otros | 183 |
| Vacías | 1 |
| **Total** | **1.107** |

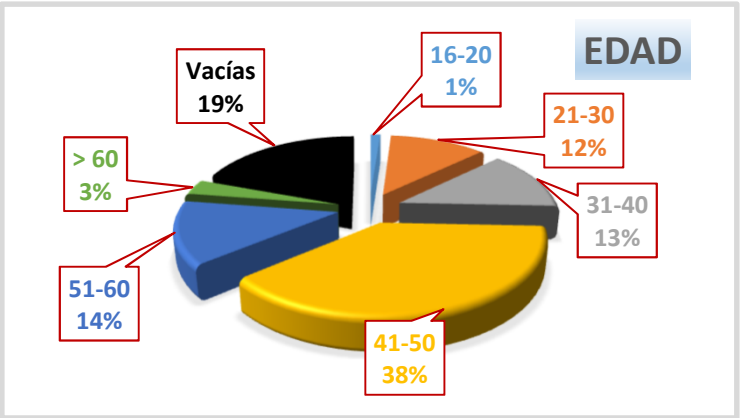



| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Despidos | 302 |
| Sanciones | 15 |
| Reclamaciones de Cantidad | 663 |
| Causas Varias | 127 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **1.107** |

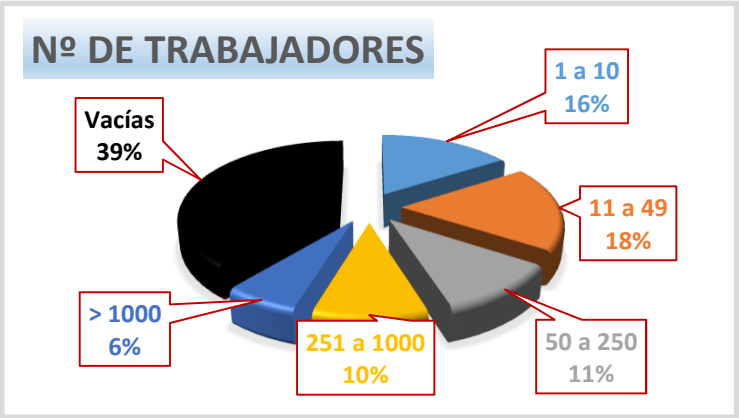
| NACIONALIDAD | |
|---|---|
| Nacional | 1.002 |
| Extranjero | 105 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **1.107** |



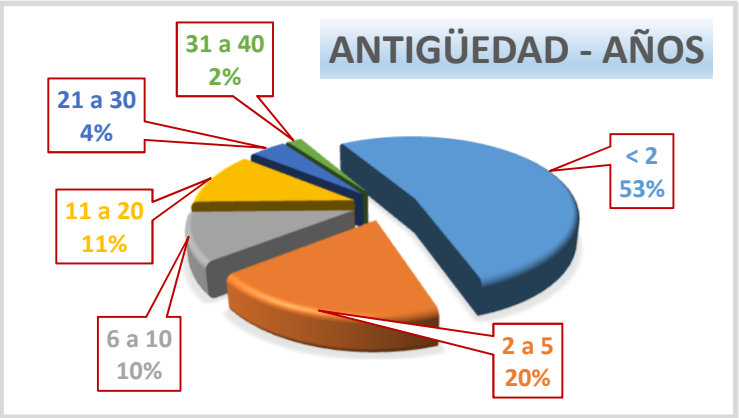

| EDAD | |
|---|---|
| 16-20 | 13 |
| 21-30 | 129 |
| 31-40 | 142 |
| 41-50 | 424 |
| 51-60 | 149 |
| > 60 | 36 |
| Vacías | 214 |
| **Total** | **1.107** |




| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|---|---|
| 1 a 10 | 176 |
| 11 a 49 | 202 |
| 50 a 250 | 121 |
| 251 a 1000 | 107 |
| > 1000 | 71 |
| Vacías | 430 |
| **Total** | **1.107** |




| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|---|---|
| < 2 | 587 |
| 2 a 5 | 219 |
| 6 a 10 | 113 |
| 11 a 20 | 123 |
| 21 a 30 | 46 |
| 31 a 40 | 19 |
| > 40 | 0 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **1.107** |

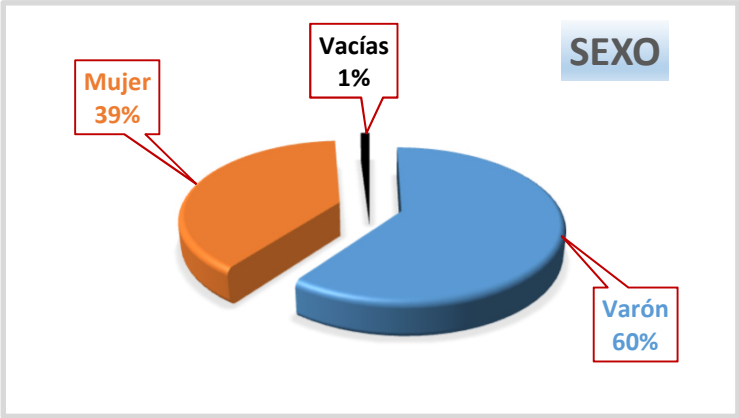


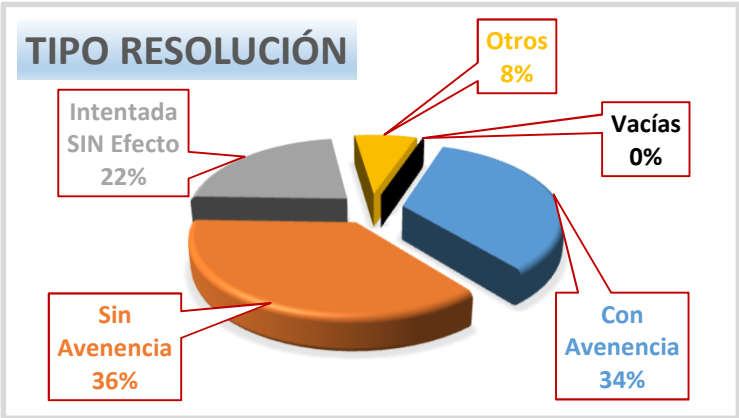
| SEXO | |
|---|---|
| Varón | 877 |
| Mujer | 566 |
| Vacías | 15 |
| **Total** | **1.458** |

| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|---|---|
| Técnico Titulado | 4 |
| Técnico NO Titulado | 0 |
| Administrativo y Asimilado | 3 |
| Trabajo Especialista | 2 |
| Trabajo NO Cualificado | 0 |
| Vacías | 1.449 |
| **Total** | **1.458** |

| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Con Avenencia | 494 |
| Sin Avenencia | 530 |
| Intentada SIN Efecto | 324 |
| Otros | 109 |
| Vacías | 1 |
| **Total** | **1.458** |

| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Despidos | 572 |
| Sanciones | 53 |
| Reclamaciones de Cantidad | 589 |
| Causas Varias | 244 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **1.458** |



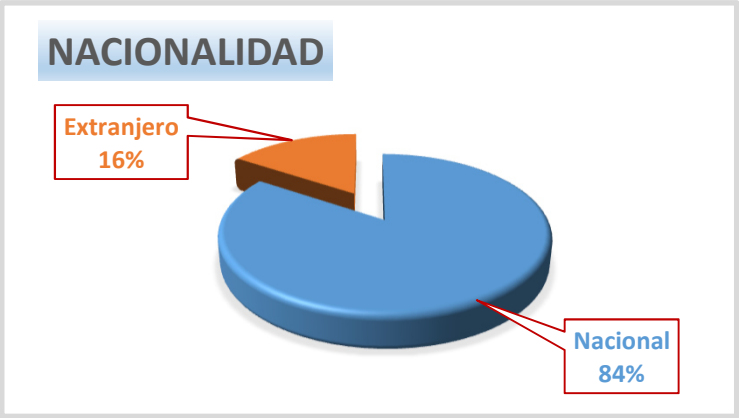


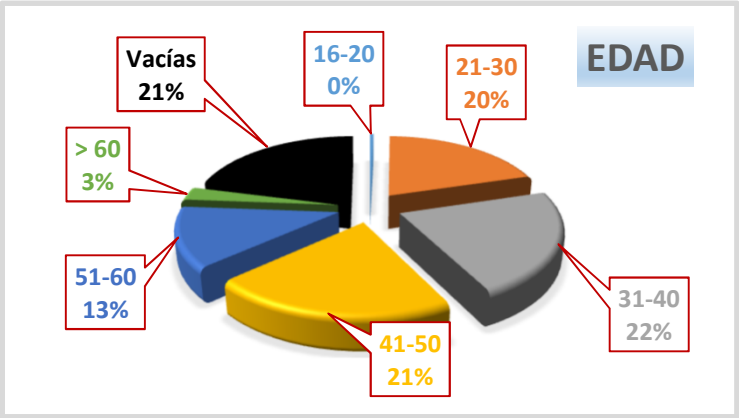
| NACIONALIDAD | |
|---|---|
| Nacional | 1.229 |
| Extranjero | 229 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **1.458** |

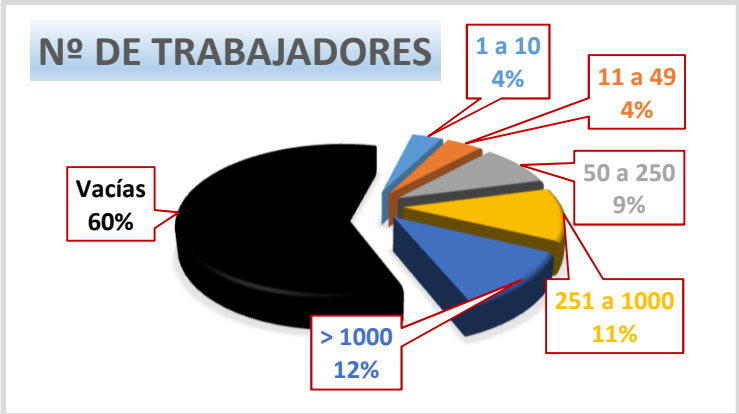
| EDAD | |
|---|---|
| 16-20 | 6 |
| 21-30 | 290 |
| 31-40 | 324 |
| 41-50 | 304 |
| 51-60 | 187 |
| > 60 | 41 |
| Vacías | 306 |
| **Total** | **1.458** |

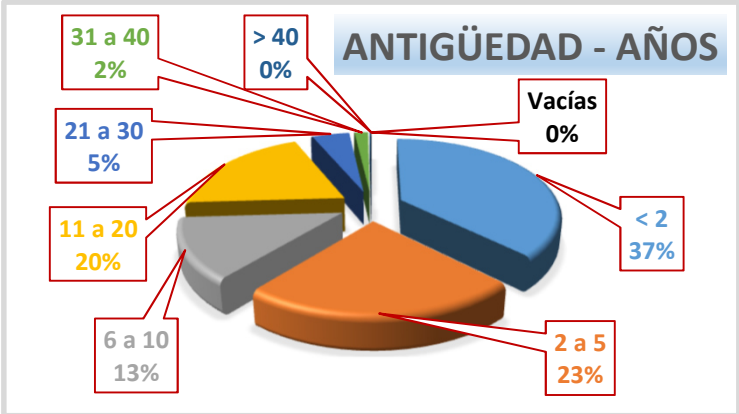
| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|---|---|
| 1 a 10 | 53 |
| 11 a 49 | 63 |
| 50 a 250 | 131 |
| 251 a 1000 | 165 |
| > 1000 | 171 |
| Vacías | 875 |
| **Total** | **1.458** |

| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|---|---|
| < 2 | 546 |
| 2 a 5 | 343 |
| 6 a 10 | 191 |
| 11 a 20 | 285 |
| 21 a 30 | 66 |
| 31 a 40 | 24 |
| > 40 | 2 |
| Vacías | 1 |
| **Total** | **1.458** |



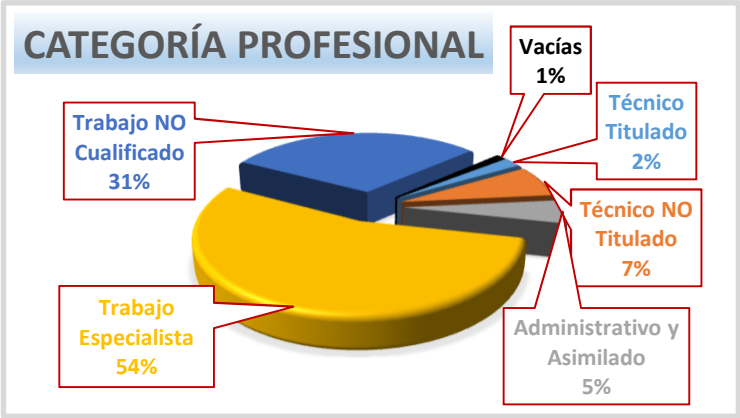



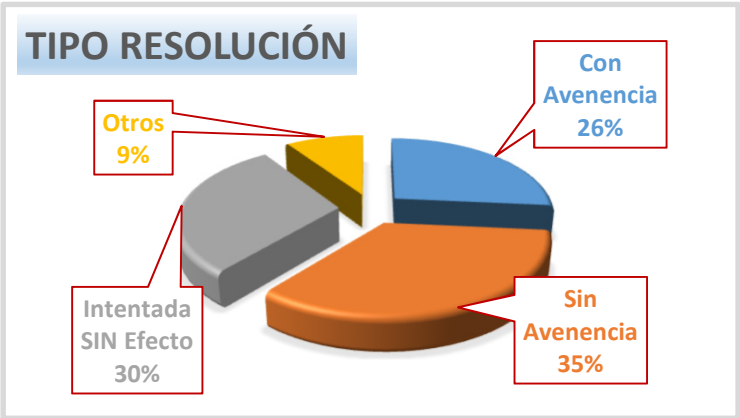



| SEXO | |
|---|---|
| Varón | 1.921 |
| Mujer | 931 |
| Vacías | 16 |
| **Total** | **2.868** |

| CATEGORÍA PROFESIONAL | |
|---|---|
| Técnico Titulado | 61 |
| Técnico NO Titulado | 197 |
| Administrativo y Asimilado | 142 |
| Trabajo Especialista | 1.560 |
| Trabajo NO Cualificado | 879 |
| Vacías | 29 |
| **Total** | **2.868** |




| TIPO de RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Con Avenencia | 759 |
| Sin Avenencia | 989 |
| Intentada SIN Efecto | 851 |
| Otros | 269 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **2.868** |



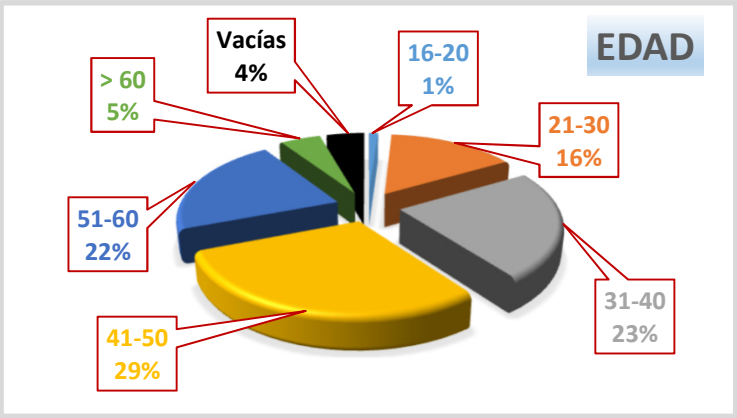

| MOTIVACIÓN de la RESOLUCIÓN | |
|---|---|
| Despidos | 1.230 |
| Sanciones | 48 |
| Reclamaciones de Cantidad | 1.200 |
| Causas Varias | 390 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **2.868** |

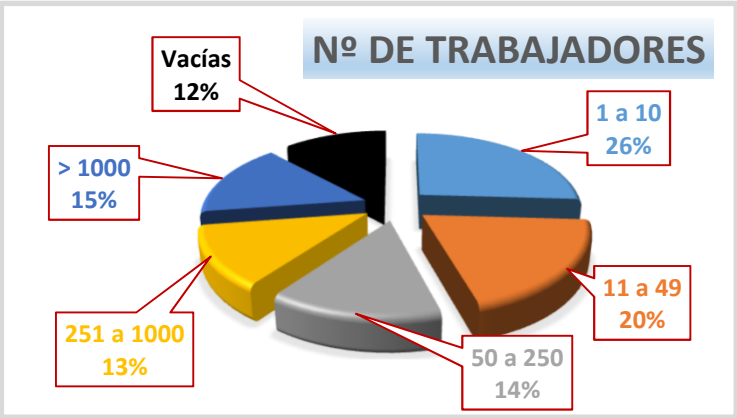
| NACIONALIDAD | |
|---|---|
| Nacional | 2.511 |
| Extranjero | 357 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **2.868** |

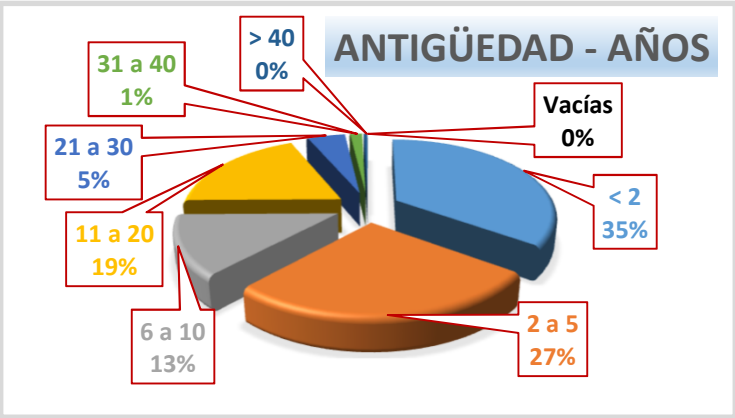
| EDAD | |
|---|---|
| 16-20 | 31 |
| 21-30 | 445 |
| 31-40 | 664 |
| 41-50 | 844 |
| 51-60 | 616 |
| > 60 | 140 |
| Vacías | 128 |
| **Total** | **2.868** |

| NÚMERO de TRABAJADORES de la EMPRESA | |
|---|---|
| 1 a 10 | 743 |
| 11 a 49 | 568 |
| 50 a 250 | 411 |
| 251 a 1000 | 361 |
| > 1000 | 442 |
| Vacías | 343 |
| **Total** | **2.868** |

| ANTIGÜEDAD en AÑOS | |
|---|---|
| < 2 | 1.001 |
| 2 a 5 | 776 |
| 6 a 10 | 369 |
| 11 a 20 | 536 |
| 21 a 30 | 131 |
| 31 a 40 | 42 |
| > 40 | 13 |
| Vacías | 0 |
| **Total** | **2.868** |



## Castilla-La Mancha

| Sexo / Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Hombres | 1.414 | 2.259 | 1.730 | 522 | **5.932** |
| Mujeres | 868 | 1.319 | 855 | 222 | **3.271** |
| Vacías | 17 | 42 | 21 | 6 | **86** |
| Total | **2.299** | **3.620** | **2.606** | **750** | **9.289** |

## Guadalajara

| Sexo / Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Hombres | 293 | 330 | 185 | 69 | **877** |
| Mujeres | 197 | 192 | 138 | 38 | **566** |
| Vacías | 4 | 8 | 1 | 2 | **15** |
| Total | **494** | **530** | **324** | **109** | **1.458** |

## Albacete

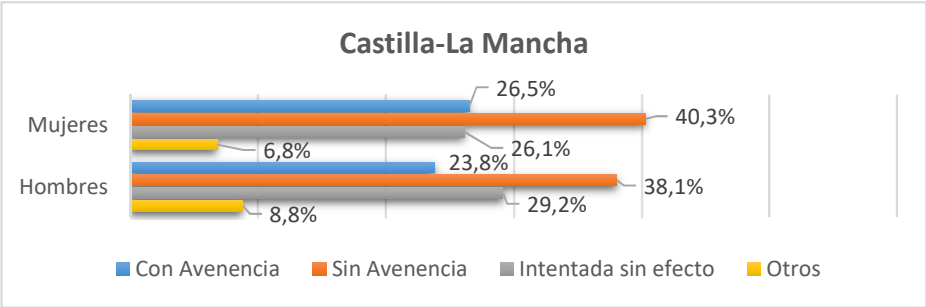
| Sexo / Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Hombres | 272 | 579 | 349 | 54 | **1.256** |
| Mujeres | 174 | 463 | 166 | 42 | **846** |
| Vacías | 6 | 25 | 3 | 0 | **34** |
| Total | **452** | **1.067** | **518** | **96** | **2.136** |

## Toledo

| Sexo / Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Hombres | 477 | 671 | 596 | 177 | **1.921** |
| Mujeres | 281 | 315 | 245 | 90 | **931** |
| Vacías | 1 | 3 | 10 | 2 | **16** |
| Total | **759** | **989** | **851** | **269** | **2.868** |

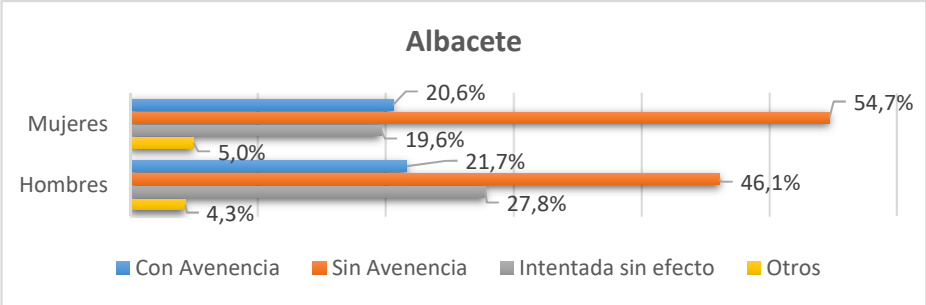
## Ciudad Real

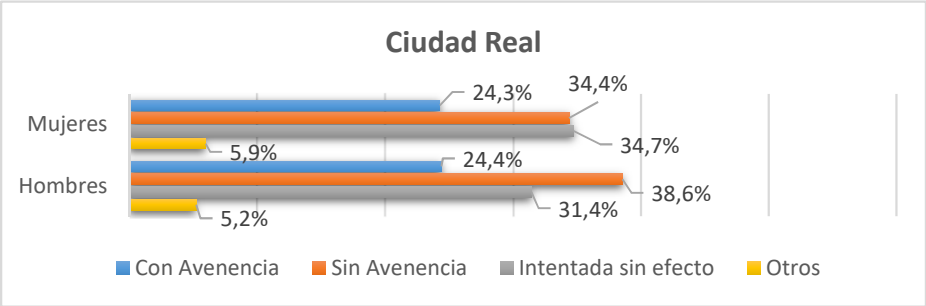
| Sexo / Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Hombres | 277 | 438 | 357 | 59 | **1.136** |
| Mujeres | 139 | 197 | 199 | 34 | **573** |
| Vacías | 5 | 4 | 2 | 0 | **11** |
| Total | **421** | **639** | **558** | **93** | **1.720** |

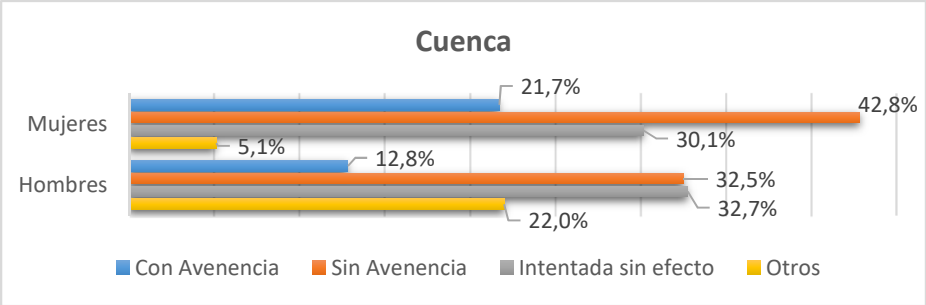


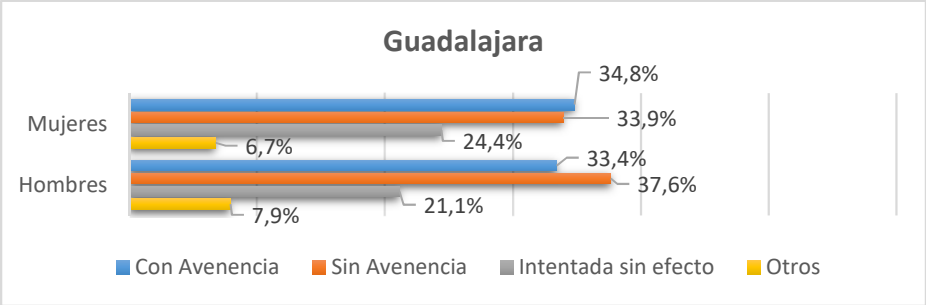

## Cuenca

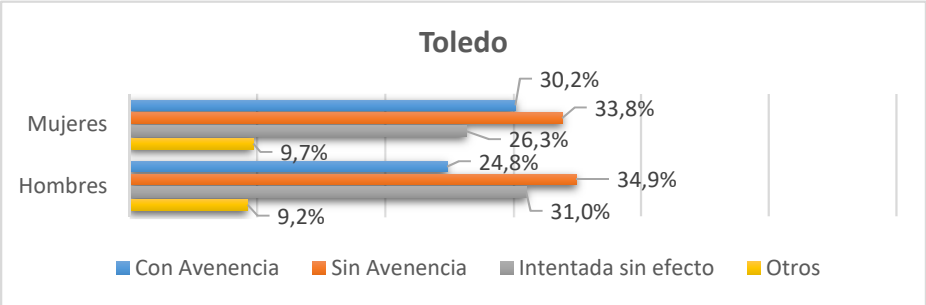
| Sexo / Tipo | Con Avenencia | Sin Avenencia | Intentada sin efecto | Otros | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| Hombres | 95 | 241 | 243 | 163 | **742** |
| Mujeres | 77 | 152 | 107 | 18 | **355** |
| Vacías | 1 | 2 | 5 | 2 | **10** |
| Total | **173** | **395** | **355** | **183** | **1.107** |

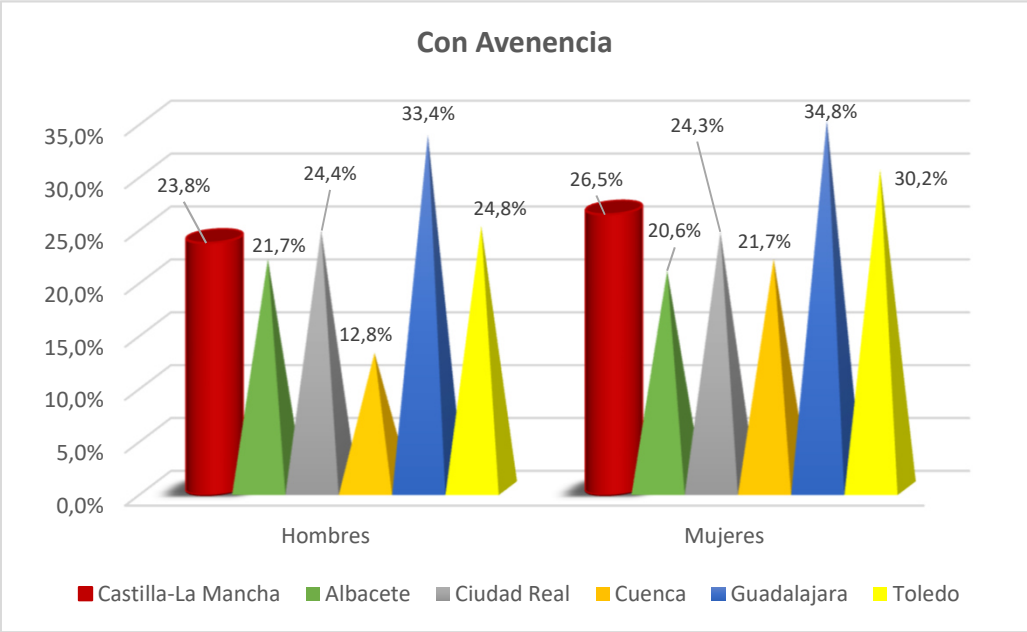


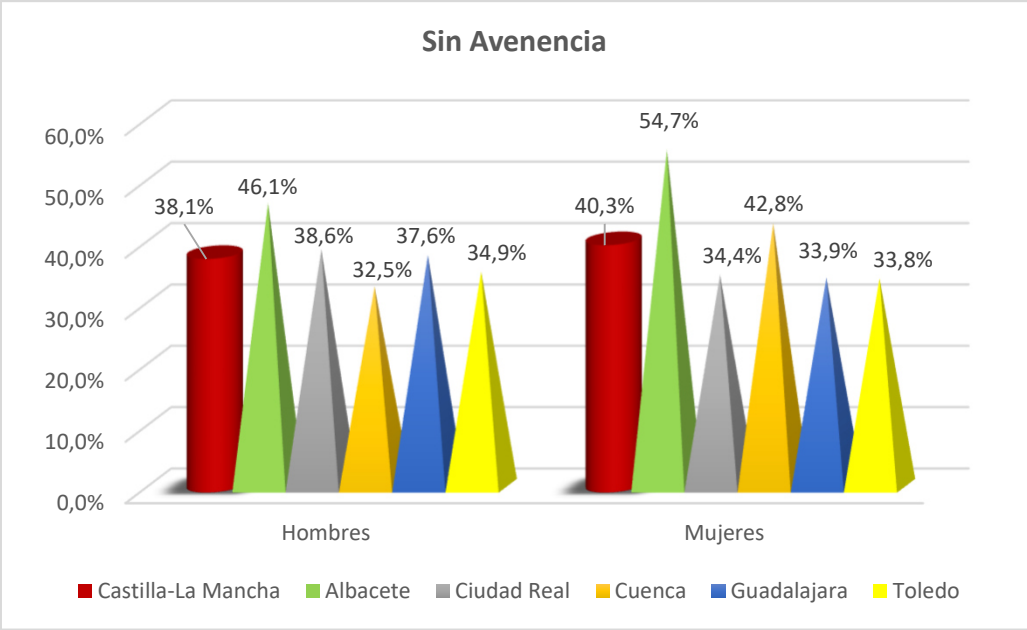

Ciudad Real
Mujeres
Hombres
24,3%
34,4%
34,7%
5,9%
24,4%
38,6%
31,4%
5,2%
Con Avenencia
Sin Avenencia
Intentada sin efecto
Otros


Cuenca
Mujeres
Hombres
21,7%
42,8%
30,1%
5,1%
12,8%
32,5%
32,7%
22,0%
Con Avenencia
Sin Avenencia
Intentada sin efecto
Otros


Guadalajara
Mujeres
Hombres
34,8%
33,9%
6,7%
24,4%
33,4%
37,6%
7,9%
21,1%
Con Avenencia
Sin Avenencia
Intentada sin efecto
Otros


Toledo
Mujeres
Hombres
30,2%
33,8%
26,3%
9,7%
24,8%
34,9%
31,0%
9,2%
Con Avenencia
Sin Avenencia
Intentada sin efecto
Otros


Con Avenencia
35,0%
30,0%
25,0%
20,0%
15,0%
10,0%
5,0%
0,0%
23,8%
21,7%
24,4%
12,8%
33,4%
24,8%
26,5%
20,6%
24,3%
21,7%
34,8%
30,2%
Hombres
Mujeres
Castilla-La Mancha
Albacete
Ciudad Real
Cuenca
Guadalajara
Toledo


Sin Avenencia
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
38,1%
46,1%
38,6%
32,5%
37,6%
34,9%
40,3%
54,7%
34,4%
42,8%
33,9%
33,8%
Hombres
Mujeres
Castilla-La Mancha
Albacete
Ciudad Real
Cuenca
Guadalajara
Toledo

# Conclusiones

La simple observación de las tablas y los gráficos nos permite extraer nuestras propias conclusiones, no obstante, aportamos aquí alguna de las más relevantes al analizar las conciliaciones habidas en CLM durante el primer semestre del año 2022:

- De las 9.289 conciliaciones habidas en CLM, Toledo, con un 31%, es la provincia que mayor número tuvo, seguida de Albacete, con un 23%, y Ciudad Real, con un 18%. Guadalajara con un 16% y Cuenca con un 12% son las provincias con menor número de conciliaciones.

- De un modo muy mayoritario las reclamaciones que conducen a un acto de conciliación son a instancia de nacionales (89%), mayoritariamente de sexo varón (64%), de trabajo especialista (38%) y de trabajo no cualificado (23%) y con una antigüedad en la empresa de hasta 5 años (63%). Lo que no deja de ser una imagen de la realidad del mercado de trabajo regional.

- Las reclamaciones de cantidad, con un 45%, más los despidos, con un 37%, suponen más de cuatro quintas partes de la conflictividad.

- El 25% de las conciliaciones en la región terminan con avenencia, resultando muy mayoritarias, el 45,3%, en el caso de los despidos. Las conciliaciones sin avenencia (un 39%) junto a las intentadas sin efecto (un 28%), suponen más de dos terceras partes de las mismas.

- Guadalajara y Toledo presentan mayor porcentaje de avenencia que la media regional, sin duda datos vinculados al también mayor porcentaje de despidos como motivación de la reclamación en estas provincias. En sentido contrario destaca en especial Cuenca y también Albacete, con menor porcentaje de avenencias y también menor porcentaje de despidos. Ciudad Real presenta datos casi exactos a la media regional.

- Los resultados en los que el porcentaje de datos en vacío es muy elevado conducen a no extraer conclusión fiable alguna, como por ejemplo en categoría profesional, tamaño de la empresa o edad, en especial en las provincias de Albacete, Ciudad Real y Guadalajara.

- En el análisis con visión de género se observa que el grado de avenencia en el conjunto de la región es casi 3 puntos porcentuales mayor en mujeres que en hombres. Esto es así especialmente, y de un modo pronunciado, en Cuenca (8,9 puntos más) y en Toledo (5,4 puntos más). En Guadalajara también es así, pero con sólo una diferencia de 1,4 puntos. Y, en cambio, la avenencia es mayor en el caso de los hombres que en las mujeres en Albacete (1,1 puntos porcentuales más) y en Ciudad Real, aunque sólo por una décima porcentual.

- Las dos variables que podríamos considerar de mayor relevancia, es decir, lo que motivó la conciliación y el tipo de resolución emitida, no tienen datos estadísticamente significativos en vacío, lo que nos permite hacernos una fiel imagen global de la conflictividad laboral individual, medida a través de la conciliación previa a la vía judicial y su resultado, tanto por provincias como en el conjunto de la región.

# Comparativa del primer semestre del año 2022 con el del año 2021

En el otoño de 2021 se emitió el informe analítico de la Conflictividad Laboral Individual en CLM sobre los datos del primer semestre del año 2021. Se entresacan a continuación los datos comparativos más relevantes entre aquel informe y el presente:

- Se observa un **notorio descenso (un 8,8%) en la actividad del SMAC de CLM**, pasando de 10.182 a 9.289 conciliaciones individuales comparando el primer semestre del año 2021 y con el del año 2022.

- En el conjunto de la región:

    - No existen cambios destacables en las variables de sexo, categoría profesional, nacionalidad, edad, tamaño de empresas según plantilla y antigüedad entre el primer semestre del año 2021 y el del año 2022.

    - Respecto al **tipo de resolución** se produce un aumento de 6 puntos porcentuales en el porcentaje de avenencias y de 2 puntos porcentuales de las intentadas sin efecto, bajando la no avenencia 6 puntos porcentuales. Y en lo relativo al **motivo** por el que se inicia la mediación suben 4 puntos porcentuales los despidos y baja 1 punto porcentual las reclamaciones de cantidad.

    - En concordancia con el incremento general de avenencias, ocurre así en todos los motivos por los que se inició la mediación. En el caso de los despidos sube casi 2 puntos porcentuales, casi 5 puntos en sanciones, algo más de 5 puntos en reclamaciones de cantidad, y casi 8 puntos en causas varias.

    - En el **reparto provincial**, si bien se mantiene Toledo como mayoritaria, pasa del 34 al 31% en 2022 y también baja su porcentaje Ciudad Real, del 19 al 18%; y Guadalajara, del 17 al 16%. Suben, en cambio, Albacete, del 19 al 23%; y Cuenca, del 11 al 12%.

- Si bien es cierto que el porcentaje de **mujeres afectadas** en toda la Región no varía, por provincias: en Albacete sube 2 puntos; en Ciudad real baja 4 puntos; en Cuenca no varía; en Guadalajara sube 3 puntos; y en Toledo baja 1 punto.

- El porcentaje de **personas extranjeras** sube en toda la Región 1 punto porcentual, y también sube en todas las provincias salvo Cuenca que no varía, en Albacete 2 puntos; en Ciudad real 3 puntos; en Guadalajara 2 puntos; y en Toledo 1 punto.

- Se produce un aumento de 6 puntos porcentuales en **avenencias** en toda la región, y también sube en todas las provincias salvo en Albacete que no varía, en Ciudad Real 8 puntos; en Cuenca 5 puntos; en Guadalajara 13 puntos; y en Toledo 6 puntos.

- Y los **despidos,** que suben 4 puntos en toda la Región, por provincias: en Albacete bajan 1 punto; en Ciudad Real suben 8 puntos; en Cuenca suben 2 puntos; en Guadalajara suben 2 puntos; y en Toledo suben 6 puntos.